

COMUNE DI SAN GIMIGNANO
Provincia di Siena

**Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo del personale con qualifica
dirigenziale 2024/2024**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo destinato alla retribuzione dell'indennità di posizione e di risultato del personale dirigenziale, in applicazione delle disposizioni del CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni locali per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.07.2024, viene così quantificato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 94.529,32
Risorse variabili	€ 476,88
Residui anni precedenti	----
Totale	€ 95.006,19

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 39 c. 1 del CCNL 16.07.2024, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato del 2,01%, da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti (pari ad euro 216.762,00):

Riferimento al CCNL	Descrizione	Valore
Art. 57 c. 2, l a) del CCNL 17.12.2020	unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	€ 90.172,40
Art. 57, c. 3 (una tantum) del CCNL 17.12.2020	Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	- €
Art. 39 c. 1, del CCNL 16.07.2024	Incremento del 2,01% del monte salari 2018 (a decorrere dall'01.01.2021)	€ 4.356,92
Totale		€ 94.529,32

Altri incrementi/decrementi con carattere di certezza e stabilità

Voce non presente.

Sezione II - Risorse variabili

Ai sensi dell'art. 39 c. 3 del CCNL 16.07.2024, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti (pari ad euro 216.762,00):

Riferimento al CCNL	Descrizione	Valore
Art. 39 c. 1, del CCNL 16.07.2024	Incremento non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 delle risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020 (art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021)	€ 476,88
Totale		€ 476,88

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 che prevede:

“Nelle more dell'emanazione di specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.”

Dal tetto di spesa soggetto a vincolo come sopra determinato vengono ovviamente escluse le componenti relative agli oneri derivanti da rinnovi contrattuali quali:

- l'incremento del fondo dei dirigenti pari all'1,53% del monte salari 2015, previsto dall'art. 56 del CCNL 17.12.2020;
- l'incremento del fondo dei dirigenti pari al 2,01% del monte salari 2018, previsto dall'art. 39 del CCNL 16.07.2024;
- l'incremento del fondo dei dirigenti pari al 0,22% del monte salari 2018, previsto sempre dall'art. 39 del CCNL 16.07.2024;

A carico del fondo per l'anno 2024 pertanto non sono state applicate riduzioni perché l'ammontare complessivo delle risorse non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e non vi sono variazioni del personale in servizio.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 94.529,32
Risorse variabili	€ 476,88
Residui anni precedenti	----
Totale	€ 95.006,19

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Voce non presente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le risorse del fondo sono così suddivise:

Retribuzione di posizione	€ 70.896,99
Retribuzione di risultato	€ 24.109,21
TOTALE GENERALE	€ 95.006,19

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Somme non regolate dal contratto	-----
Somme regolate dal contratto	€ 95.006,19
Destinazioni ancora da regolare	-----
TOTALE GENERALE	€ 95.006,19

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 94.529,32. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) individuate dal contratto collettivo integrativo ammontano al 75% pari ad €

70.896,99. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

L'incremento non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 delle risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020 disposto in attuazione dell'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021, essendo una risorsa che può variare di anno in anno, viene destinato interamente a retribuzione di risultato. Pertanto la retribuzione di risultato sarà data dal 25% di € 94.529,32 che, sommato a € 476,88, restituisce l'importo complessivo di euro 24.109,21.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

L'indennità di risultato verrà erogata al personale con qualifica dirigenziale soltanto a seguito della positiva verifica e certificazione dei risultati conseguiti in coerenza con gli obiettivi attribuiti a ciascun Responsabile nell'ambito del Piano Esecutivo di Gestione, secondo le risultanze del vigente sistema di misurazione della performance recepito nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Istituto non previsto per il personale con qualifica dirigenziale.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

	ANNO 2016	ANNO 2024
Totale fondo dirigenti	86.932,24 €	€ 95.006,19
POSTE NEUTRE (oneri derivanti da rinnovi contrattuali)		
incremento dell'1,53% MS 2015 (art. 56 CCNL 17.12.2020)		€ 3.240,16
incremento del 2,01% MS 2018 (art. 39 CCNL 16.07.2024)		€ 4.356,92
incremento dello 0,22% MS 2018 (art. 39 CCNL 16.07.2024)		€ 476,88
IMPORTO DA CONFRONTARE art. 23 c. 2 DLgs 75/2017	86.932,24 €	86.932,24 €

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dovute alle posizioni coperte da personale dirigenziale assunto dal Comune, sono imputate ai diversi interventi di spesa di personale afferenti i servizi all'interno dei quali il personale presta servizio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come sopra determinato è impegnato ai seguenti capitoli di bilancio, al netto delle somme che costituiscono economia di spesa:

Cap	Art	Descrizione
317	1	FONDO DIRIGENTI RUOLO - RETRIBUZIONE
317	5	FONDO DIRIGENTI RUOLO - CONTRIBUTI
318	1	FONDO DIRIGENTI TEMPO DETERMINATO - RETRIBUZIONE
318	5	FONDO DIRIGENTI TEMPO DETERMINATO - CONTRIBUTI
350	1	IRAP FONDO DIRIGENTI

Il Dirigente Servizi Finanziari, Mobilità e Farmacia
Mario Gamberucci